

A TUTTE LE IMPRESE EDILI

AI LORO CONSULENTI

Circolare n. 3/2022

Vicenza li, 22 marzo 2022

OGGETTO: verifica e valutazione degli indicatori territoriali per l'erogazione dell'E.v.r. per l'anno 2022 – Elemento variabile della retribuzione.

A seguito della nostra precedente circolare del 07/02/2022 ed, in attuazione di quanto contenuto nell'allegato verbale d'incontro del 21/03/2022 sottoscritto dalle Parti Sociali Territoriali, Vi informiamo che è stata attivata, all'interno dell'area riservata Sice Web un'apposita funzionalità che permette in raffronto, su base triennale, degli indicatori aziendali ai fini dell'erogazione dell'E.V.R.

L'accesso all'area riservata può essere effettuato da parte delle Imprese e degli Studi di Consulenza senza eseguire alcuna procedura di iscrizione ma seguendo le indicazioni che si trovano cliccando nel link "Area riservata SiceWeb", nella sezione Utenti non registrati.

Una volta effettuato l'accesso vi elenchiamo, qui di seguito, le operazioni da eseguire all'interno dell'area:

UTENTE IMPRESA:

- Cliccare su "dettaglio": si aprirà una maschera con i dati anagrafici dell'Impresa, registrati nel nostro data base.
- Cliccare sull'icona "E.V.R.": la pagina web che compare, presenta già le ore lavorate presso la nostra Cassa e quelle lavorate nelle altre provincie;
- Indicare i valori relativi al "Volume d'affari IVA";
- Dopo aver inserito i dati richiesti, cliccare sull'icona "CALCOLA" che corrisponde al "calcolo delle variazioni degli indicatori EVR" (in questa fase è possibile correggere i dati immessi, tramite il tasto cancella).

UTENTE CONSULENTE:

- Cliccare su “lista Imprese”
- Selezionare singolarmente l’Impresa per la quale si vuole fare la verifica degli indicatori e cliccare su “dettaglio”: si aprirà una maschera con i dati anagrafici dell’Impresa, registrati nel nostro data base.
- Cliccare sull’icona “E.V.R.”: la pagina web che compare, presenta già le ore lavorate presso la nostra Cassa e quelle lavorate nelle altre provincie;
- Indicare i valori relativi al “Volume d’affari IVA”;
- Dopo aver inserito i dati richiesti, cliccare sull’icona “CALCOLA” che corrisponde al “calcolo delle variazioni degli indicatori EVR” (in questa fase è possibile correggere i dati immessi, tramite il tasto cancella).

Per entrambe le tipologie di utente, i risultati del calcolo possono essere diversi, evidenziati dalle luci dei semafori:

1. In caso di variazione pari o positiva di entrambi gli indicatori: l'EVR andrà erogato;
2. In caso di variazione pari o positiva di un solo indicatore: l'EVR andrà erogato nella percentuale ridotta prevista dall'accordo territoriale del 21/03/2022. Sarà inoltre generata automaticamente la relativa autodichiarazione (visibile tramite la funzione “esporta in PDF”) che deve essere inoltrata alla Cassa Edile di Vicenza (tramite la funzione “Invia EVR”) e all’R.S.A. o R.S.U. ove costituite.
3. In caso di variazione negativa di entrambi gli indicatori: l'EVR non andrà erogato. Sarà inoltre generata automaticamente la relativa autodichiarazione (visibile tramite la funzione “esporta in PDF”) che deve essere inoltrata alla Cassa Edile di Vicenza (tramite la funzione “Invia EVR”) e all’R.S.A. o R.S.U. ove costituite.

Nel restare a disposizione per eventuali altri chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.

La Direzione



Allegato: Verbale 21/03/2022.

VERBALE DI INCONTRO PER LA VERIFICA E LA VALUTAZIONE DEGLI INDICATORI/PARAMETRI TERRITORIALI PER LA DETERMINAZIONE DELL'EROGAZIONE DELL'E.V.R. PER L'ANNO 2022

Addì 21 marzo 2022 si sono incontrati:

-ANCE VICENZA – Sezione Costruttori Edili/Installatori di Impianti di CONFINDUSTRIA VICENZA in persona di Ezio Maraschin e Gianluca Muraro che agiscono giusta delega del Presidente pro tempore di ANCE Vicenza Luigi Schiavo con l'assistenza di Andrea Crisci di Confindustria Vicenza ;

la Federazione Nazionale Lavoratori Edili ed Affini e del Legno Fe.N.E.A.L. U.I.L. della Provincia di Vicenza in persona del Segretario Daniele Magri

la Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni ed Affini – F.I.L.C.A. C.I.S.L. della Provincia di Vicenza in persona del Segretario Provinciale sig. Lorenzo D'Amico;

la Federazione Italiana Lavoratori del Legno, dell'Edilizia, Industrie Affini ed Estrattive – F.I.L.L.E.A C.G.I.L. della Provincia di Vicenza in persona del Segretario Provinciale sig. Luca Rossi

(d'ora in poi insieme definite: le Parti Sociali provinciali)

per gli adempimenti di verifica e valutazione degli indicatori provinciali e per la determinazione degli importi dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per la provincia di Vicenza in attuazione di quanto previsto dall'accordo interprovinciale 15 dicembre 2021 valevole per le province di Padova, Treviso e Vicenza che ha definito i criteri e le linee guida per la determinazione dell'entità del suddetto istituto per gli anni di riferimento 2021, 2022 e 2023

Le Parti Sociali territoriali dopo aver premesso che

ai fini della determinazione annuale dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) erogabile per l'anno 2022 per la provincia di Vicenza vengono utilizzati, attribuendo a ciascuno un'incidenza ponderale del 25%, i seguenti quattro indicatori/parametri territoriali:

- a) Numero lavoratori iscritti alla Cassa Edile per l'Assistenza ai lavoratori edili ed affini di Vicenza e Cassa Edile per l'Assistenza ai lavoratori edili ed affini di Vicenza e provincia ;
- b) Monte salari denunciato alla Cassa Edile per l'Assistenza ai lavoratori edili ed affini di Vicenza e provincia;
- c) Ore denunciate alla Cassa Edile per l'Assistenza ai lavoratori edili ed affini di Vicenza e provincia;
- d) Rapporto Ore versate/Ore denunciate Cassa Edile per l'Assistenza ai lavoratori edili ed affini di Vicenza e provincia;

-
- si procede al raffronto dei suddetti indicatori/parametri territoriali, su base triennale, effettuando la comparazione del triennio di riferimento 2021/2019 con quello immediatamente precedente 2020/2018;
-
- il triennio di riferimento 2021/2019 e quello immediatamente precedente 2020/2018 sono composti di anni relativi all'esercizio Cassa Edile (1° ottobre – 30 settembre anno solare successivo);



- nell'ambito del richiamato raffronto, sulla base degli indicatori/parametri messi a disposizione dalla Cassa Edile per l'Assistenza ai lavoratori edili ed affini di Vicenza e provincia, l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) si prevede che l'EVR venga determinato a livello provinciale solo qualora risulti del suddetto una variazione pari o positiva di almeno due degli indicatori/parametri sopra considerati;

dopo aver constatato che:

Sulla base dei dati forniti dalla Cassa Edile di Vicenza risulta che

- nel triennio 2021/2019 il numero medio di operai iscritti alla Cassa Edile per l'Assistenza ai lavoratori edili ed affini di Vicenza e provincia presenta una variazione positiva pari al + 4,072% rispetto al numero medio del triennio 2020/2018;
- nel triennio 2021/2019 il monte salari medio denunciato presso la Cassa Edile per l'Assistenza ai lavoratori edili ed affini di Vicenza e provincia presenta una variazione positiva pari al + 4,885% rispetto al valore medio del triennio 2020/2018;
- nel triennio 2021/2019 il valore medio delle ore lavorate denunciate presso la Cassa Edile per l'Assistenza ai lavoratori edili ed affini di Vicenza e provincia presenta una variazione positiva pari al + 3,885% rispetto al valore medio del triennio 2020/2018;
- nel triennio 2021/2019 il valore medio rilevato del rapporto tra ore pagate e le ore lavorate denunciate presso la Cassa Edile per l'Assistenza ai lavoratori edili ed affini di Vicenza e provincia è pari al -0,414% - rispetto al valore medio del -0,464% rilevato per il triennio 2020/2018 presentando quindi uno scostamento migliorativo ;
- nell'ambito del raffronto degli indicatori/parametri messi a disposizione dalla Cassa Edile per l'Assistenza ai lavoratori edili ed affini di Vicenza e provincia risulta pertanto una variazione pari o positiva di tutti i 4 suddetti indicatori di riferimento

tutto ciò premesso e constatato le Parti Sociali Territoriali prendono atto che:

- in attuazione di quanto previsto dall'Accordo Interprovinciale territoriale del 15 dicembre 2021, richiamato in premessa ,sussistono i presupposti contrattuali per la quantificazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per la provincia di Vicenza in misura del 4% dei minimi mensili di paga in vigore al 1° settembre 2020 e la cui effettiva misura da corrispondersi a livello aziendale, in occasione del pagamento delle retribuzioni di competenza del mese di agosto 2022 , sarà determinata dalle singole aziende all'esito della verifica , da effettuarsi entro il mese di aprile 2022,dell'andamento dei seguenti 2 indicatori aziendali
- 1) ore di lavoro effettivo relative ad operai ed apprendisti operai denunciate alle Casse Edili, anche diverse dalla Cassa Edile di Vicenza, mettendo a tal fine a raffronto il valore medio del triennio di riferimento 2019 -2020 e 2021 (espresso in anni solari 1° gennaio- 31 dicembre) con quello del triennio immediatamente precedente (espresso in anni solari 1° gennaio- 31 dicembre) 2018-2019-2020
 - 2) volume d'affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa, presentate alle scadenze previste per legge, mettendo a tal fine a raffronto il valore medio del volume di affari IVA annuale denunciato per il triennio di riferimento (espresso in anni solari 1° gennaio- 31 dicembre) 2019-2020-2021 con i dati



relativi al volume di affari IVA denunciato per il triennio immediatamente precedente (espresso in anni solari 1° gennaio- 31 dicembre).2018-2019 -2020

Per l'impresa che operi con soli impiegati il parametro sostitutivo a livello aziendale delle ore di lavoro effettivo denunciate alle Casse Edili sarà dato dalle ore effettivamente lavorate come registrate nel Libro Unico del Lavoro.

Le Parti sociali provinciali comunicheranno quanto sopra esaminato e riscontrato alla Cassa Edile per l'Assistenza ai lavoratori edili ed affini di Vicenza e provincia ai fini della pubblicazione nel sito internet dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

**ANCE VICENZA – SEZIONE COSTRUTTORI EDILI/INSTALLATORI D'IMPIANTI CONFINDUSTRIA
VICENZA**

Fe.N.E.A.L. U.I.L. VICENZA

F.I.L.C.A. C.I.S.L. VICENZA

F.I.I.I.E.A. CGIL - VICENZA